

Køgespejdernes planer 2022-25

Indledning

Ledere og bestyrelse har på en række møder arbejdet på udviklingsmål for de kommende fire år. Vi har taget udgangspunkt i Det Danske Spejderkorps' udviklingsplan, og vi har fokuseret på to områder fra planen, nemlig:

1. Flere ledere
2. Modige børn og unge

... og så har vi suppleret med yderligere et område, nemlig:

3. Bedre økonomi

Vi har sat mål inden for hvert af de tre områder, og disse mål vedtages på generalforsamlingen. Vi vil arbejde videre med hvordan vi mere konkret når målene efterfølgende, ligesom bestyrelse og ledergruppe løbende vil følge op på fremdriften.

Vores mål

Flere ledere

Det skal være attraktivt at være frivillig hos Køgespejderne. Vores frivillige fortsætter i længere tid som frivillige, også efter deres børn evt. er stoppet - at være spejderleder skal også være den voksnes fritidsinteresse.

1. Alle nye ledere får tildelt en leder-makker
2. Vi har igangsat et onboarding-forløb for nye ledere
3. Vi vil udvikle og fastholde unge spejdere som ledere
4. Vi har revideret konceptet for brobygning mellem Familiespejd og Mikro
5. Vi har lavet en plan for generationsskifte i gruppeledelsen
6. Alle ledere deltager i udviklende aktiviteter hvert år
7. Vi har mindst 4 sociale aktiviteter for lederne om året

Modige børn og unge

Vores spejdere skal opleve at de udvikler sig. De skal opleve udfordringer og de skal opleve et stærkt fællesskab, hvor de er trygge.

1. Vi fastholder 80 % af en årgang som medlemmer
2. Vores medlemssammensætning afspejler børnesammensætningen i kommunen (rummelighed)
3. Vi reviderer vores organisering, for at tilpasse den vores nye mål

Bedre økonomi

Vi har en ok økonomi, men efter vi har fravalgt juletræssalget, har vi behov for nye faste indtægter. Vi har en række ideer til dette, som vi vil sætte i gang i løbet af 2022.

1. Vi har fra og med 2023 skabt en ny fast indtægt på mindst 100.000 kr. om året
2. Vi har fra og med 2024 skabt en ny fast indtægt på yderligere 100.000 kr. om året