

# Køgespejderne

## Oplæg til Udviklingsplan for 2019-20

### Organisering

1. Vi har fundet og igangsat to områdekoordinatorer, for hhv. mini/junior og trop/klan
2. Vi har fået fondssøgning ud på flere hænder. Mindst tre har fået erfaringer med at sende ansøgninger.
3. Lederrekrutteringen bliver struktureret, så vi (GL-team + områdekoordinatorer) altid har et klart billede af, hvem der er i pipeline til at blive nye ledere i alle afdelinger.
4. Struktureret intro til nye ledere ("onboarding")

### Uddannelse

5. Generelt flere ledere på kursus
6. Vi har indgået samarbejde om børns udvikling, med ekstern ressource. Målet er, at vores ledere får mere viden om emnet, så de endnu bedre kan planlægge og gennemføre spændende aktiviteter
7. Naturvejleder – vores ledere har fået tilbudt mindst 6 naturkurser
8. Naturvejleder – vi har fået udarbejdet mindst ét naturforløb til en gren/afdeling
9. Flere af troppens spejdere uddannes til bålspecialister, der tilbyder bålaktiviteter til de andre afdelinger

### Klanen/unge

10. Vi har inddraget nye unge i bestyrelsesarbejdet
11. Der er afprøvet klanmøder i København
12. Klanspejderne har fået tilbudt (projekt)lederuddannelse

### Sikkerhed, bæredygtighed og socialt ansvar

13. Bæredygtighed – politik vedtaget, teambeskrivelse skrevet og team etableret - alle afdelinger/udvalg/team har fokus på dette
14. Støttepersoner – vi har altid mindst to børn med støtte på, gerne flere
15. Sikkerhedsudstyr – vi har udskiftet alle svømmeveste til havkajakaktiviteter (de gamle skal udskiftes da de mister opdrift med alderen)

### Øvrige

16. Juletræssalget – dette er nytænkt og indtjeningen øget til mindst 50.000 kr. uden markant større arbejdsbyrde
17. Mindst 2/3 af lederne og 2/3 bestyrelsesmedlemmerne læser mindst én af Køgespejdernes nyheder på SharePoint hver måned